チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック	評価項目	取り組みの具体例	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェックしてください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	
YK-S-1	安全・衛生管理、健康経営	☐	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	<ul style="list-style-type: none"> 作業中の事故等を防ぐための職場の安全対策ルールがある。 安全衛生優良企業公表制度認定（厚生労働省）を取得している。 「ISO45001」、「OHSAS18001」など、労働安全衛生に関する認証を取得している。 	3.4、8.5、8.8
		☐	●健康経営に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> 長時間労働を抑制する取り組みがある。 社員の健康促進のための活動（福利厚生でのジム利用助成など）を実施している。 従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。 カウンセラーなどへの相談体制を整備している。 「横浜健康経営認証」を取得している。 	3.4、3.8
YK-S-2	多様な人材の活躍	☐	●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> 外国語対応や、障がい者、高齢者向けバリアフリー設備の設置など、職場環境を整備している。 多様な人材のための人材育成や教育制度の充実を図っている。 	4.4、4.5、5.1、8.8、10.2、10.3、10.4
		☐	●社内のハラスメントを防止するための取り組みを進めている。	<ul style="list-style-type: none"> セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するためのルール・制度構築、教育の実施、相談体制が整備されている。 	5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1
YK-S-3	女性の活躍促進	☐	●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率の目標を設定している。 女性の採用比率の目標を設定している。 女性の活躍が十分に進んでいる（女性管理職比率・採用率・役員比率50%以上など）ため、あえて目標は設定していない。 	5.5、10.3
		☐	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> 社内外のキャリア支援研修・セミナー参加を促進している。 「えるぼし認定」などを取得している。 「よこはまグッドバランス賞」を取得している。 	4.5、5.4、8.5
YK-S-4	多様な働き方の促進	☐	●多様な働き方を促進するための取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。 副業・兼業を認めている。 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応を行っている。 法定を上回る育児休業・介護休業制度を整備、「くるみん認定」などを取得している。 「よこはまグッドバランス賞」を取得している。 	5.4、8.2、8.5、10.4
YK-S-5	従業員の人材育成・能力強化	☐	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の自己研鑽のための研修機会を提供している、または研修費用を一部／全部負担している。 若手や中途社員向けにメンター制度を整備している。 	4.4、8.5、8.6
YK-S-6	サプライヤーへの配慮	☐	●サプライヤー（取引先）の事業活動や環境・社会への取り組みを理解し、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。	<ul style="list-style-type: none"> サプライヤーの環境保全、労働環境の改善、人権侵害の防止（紛争鉱物への対応）など、倫理面での適切な対応を行っている。 サプライヤーの環境・社会への取り組み支援のための指導・助言を行っている。 サプライヤーの環境・社会への取り組み促進のための意見を聞く場を設けている。 	9.3、12.3、12.4
YK-S-7	顧客に対する配慮	☐	●顧客からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	<ul style="list-style-type: none"> 顧客対応窓口を設置している。 顧客満足度調査を実施している。 	12.4、17.17
		☐	●品質管理に関する取り組みを行っている	<ul style="list-style-type: none"> 「ISO9001」など、品質マネジメントに関する認証を取得している もしくは継続的に改善するための品質マネジメント体制を構築している。 	8.4、12.4
YK-S-8	製品・サービスを通じた社会課題の解決	☐	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。 福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している。 フェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している。 	1.2、3、4、5、9、10、11、12、16、17

サンプル

(このシートではチェックできません)

チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック	評価項目	取り組みの具体例	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェックしてください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	
YK-E-1	環境マネジメント・コミュニケーション	☐	●環境マネジメント体制を構築している。	・「ISO14001」、「エコアクション21」、「KES（環境マネジメントスタンダード）」など、環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。 ・上記の認証は取得していないが、継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している。	1.5、3.9、6.3、7.2、7.3、8.4、12.2、12.4、12.5、12.6、14.1、14.3、15.1、15.2
		☐	●自社の環境への取り組みを開示している。	・ホームページ、環境報告書、CSR報告書などで自社の環境分野における取り組みを公開している。	12.6
YK-E-2	気候変動への取り組み	☐	●省エネに取り組んでいる。	・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。 ・省エネ運動・節電活動を実施している。 ・低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。	7.3、8.4、9.4
		☐	●再生可能エネルギーの利用を進めている。	・太陽光発電、風力発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。 ・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含む）の割合が30%以上で非化石証書等による環境価値を合わせた電気を選択している。	7.2、9.4
YK-E-3	水の効率的な利用・管理	☐	●水の効率的な利用・管理を行っている	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。 ・事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取り組みがある。	6
YK-E-4	廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	☐	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 ・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。	3.9、11.6、12.3、12.4、12.5
YK-E-5	天然資源・生物多様性への配慮	☐	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている ・違法伐採などが無い認証ラベルの付いた木材・木材製品を調達している。 ・生物の生息地・希少種の保全・在来種に配慮した事業活動を行っている。 ・植林、森林の適切な維持・管理などを行っている。	12.2、14.2、15
YK-E-6	製品・サービスを通じた環境問題の解決	☐	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる技術・製品を提供している。	6、7.9.4、11.5、11.6、12.4、12.5、13、14、15
YK-G-1	公正な経済取引	☐	●公正な経済取引を行っている。	・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている。	16.4、16.5
YK-G-2	情報セキュリティ	☐	●情報セキュリティ対策を行っている	・個人情報を適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。 ・対策を行うための部署、担当を配置している。	4.4、16.6、16.10
YK-G-3	企業統治体制の構築	☐	●企業統治体制を構築している。	・法令遵守の考え方が社内十分に浸透するよう、役職員に研修している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールが整備されている。	16.5、16.7、16.10
YK-G-4	企業の社会的責任	☐	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・事業がもたらすネガティブな影響を軽減するための具体的な取り組みを実施している（例：住民説明会などの実施、事業地域への社会貢献活動）。 ・非営利団体等への寄付活動を実施している。 ・被災地の復興支援活動を実施している。	17.16、17.17
YK-G-5	事業継続と事業継承	☒	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定している。 ・事業承継に関する検討が行われている。	1.5、8.3、9.3、11.5、13.1

サンプル

(このシートではチェックできません)

チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック	評価項目	取り組みの具体例	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				* 以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェックしてください。 * なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	
YK-L-1	横浜における雇用促進	☐	●従業員の1/2以上が横浜市民である(非正規・パートを含む)		8.3, 8.5
YK-L-2	横浜市内を中心とした多様な主体との連携、地域コミュニティへの配慮	☐	●多様な主体との連携により、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。	・横浜市と連携協定を締結している ・企業間連携、産学連携などによる取組を行っている。	11, 12.8, 17.17
		☐	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・地域住民の職場見学、地域学生の職業体験を受け入れている。 ・近隣の学校への出張授業を実施している。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に参加している ・地域在住の外国人のための支援活動(言語対応、生活、雇用面のサポート)をしている。	4.3, 10.2, 12.8, 17.17
YK-L-3	横浜における文化・芸術活動の促進	☐	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	・自らが文化・芸術活動を行っている。 ・文化・芸術活動を行う個人や組織を支援している。	4.7, 11.4, 17.17
YK-L-4	製品・サービスを通じた地域問題の解決	☐	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	・文化振興、産品販促、観光促進に取り組んでいる。 ・地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。 ・「よこはまウェルネスパートナーズ」会員である。	8.9, 12.b, 17.17

自由記述 (* 上記に分類できない/該当するかわからないものの、独自のSDGsのお取り組みがあれば記述ください。)

横浜型地域貢献企業支援事業との関連性

- 横浜型地域貢献企業支援事業の地域性評価の取組項目と関連する評価項目があります。
すでに認定を受けている場合は、デザインセンターにご相談ください。

留意事項

- セルフチェックで記載した内容の詳細をお伺いすることや、関連資料のご提出をお願いすることがあります。

本チェックシートの内容、書き方などに関する問い合わせ先：

ヨコハマデザインセンター Y-SDGs窓口 contact@yokohama-sdgs.jp